

Aprovado ACT 2019/2020 do grupo EDP

Os/as trabalhadores/as das empresas do grupo EDP no Espírito Santo aprovaram, em assembleias de 20 a 27 de novembro, em 13 localidades do estado, o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2019/2020.

Entre as conquistas da negociação coletiva deste ano estão reajuste salarial de 3,39%, retroativo a outubro de 2019, incluindo os carreira Y e cargos acima que recebem até R\$ 11.678,90,

O vale-refeição/vale-alimentação (VA/VR) passou para R\$ 1.085,60, também retroativo a outubro de 2019, e as demais cláusulas foram reajustadas em 3%.

Também foi fechado o pagamento da 13ª cartela de VA/VR no valor de R\$ 1.085,60 aos trabalhadores ativos em dezembro de 2019, reajuste de 5,5% no valor do credenciamento, passando de R\$ 180,00 para R\$ 190,00 e adiantamento, em janeiro de 2020, da



Participação nos Lucros e Resultados (PLR 2019), no valor de uma remuneração.

O Sinergia-ES conseguiu negociar também neste ano o pagamento excepcional de R\$ 700,00 em crédito de VA/VR a ser liberado no mês de dezembro aos trabalhadores ativos no mês de outubro.

Outras novidades foram as inclusões no ACT da extensão da licença maternidade para 180 dias e da licença paternidade para 30 dias.

«Tivemos mais uma negociação com manutenção dos benefícios do

ACT anterior, novas conquistas e ganho real nos salários. O Sinergia-ES, com apoio da categoria, vem superando os desafios e fechando acordos coletivos satisfatórios, apesar de estarmos num momento adverso vivido pelos trabalhadores, fruto das reformas trabalhista e da Previdência e do lançamento da carteira Verde e Amarela do governo federal, somado ao desejo dos empresários de cada vez mais ampliar os lucros, com corte de direitos e benefícios», frisou o presidente do Sinergia-ES, Edson Wilson (Edinho).



Proposta de ACT 2019/2020 das empresas do grupo Santa Maria é rejeitada

Pag. 02

Confira as ações do Sinergia-ES Retrospectiva 2019

Pags. 03 a 07

Trabalhadores participam de confraternização do Dia do Eletricitário

Pag. 08

Proposta de ACT 2019/2020 das empresas do grupo Santa Maria é rejeitada pelos/as trabalhadores/as

Os/as trabalhadores/as das empresas do grupo Santa Maria rejeitaram, em assembleias realizadas nos dias 04 e 05/12, a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2019/2020 apresentada pela comissão de negociação.

Enquanto os/as trabalhadores reivindicam reajuste salarial pelo índice da inflação do período mais 5% de ganho real e programa alimentação de R\$ 600,00, as empresas ofereceram aumento nos salários e no programa de alimentação de 2,62%.

A categoria reivindica também a adoção de um plano odontológico para os/as trabalhadores/as, abono em alimentação no valor de R\$ 1.200,00 a ser pago no mês de outubro e credenciamento no valor de R\$ 200,00 (gratificação paga a



quem estiver credenciado a dirigir veículos das empresas).

O Sinergia-ES aguarda a nova reunião com a empresa para dar

encaminhamento à negociação juntamente com a categoria. O acordo em vigor foi prorrogado até o fechamento do próximo ACT.

Sinergia-ES cobra da EDP investigação dos acidentes de trabalho com empregados das empreiteiras

Duas empresas prestadoras de serviços da EDP registraram acidentes de trabalho com vítimas, sendo uma fatal, na primeira semana de dezembro.

No dia 02/12, o trabalhador da Eletromarquez, Luiz Carlos Bozio, perdeu a vida enquanto atuava no município de Fundão. Bozio foi vítima de uma descarga elétrica quando operava um guindauto durante a substituição de um transformador.

No mesmo dia, o trabalhador da Engelmig, Daniel Inácio Lorensute, sofreu uma fissura no

osso do tornozelo direito ao cair da escada quando realizava a substituição de um ramal e medidor de energia de um cliente.

O Sinergia-ES entregou ofício à EDP Espírito Santo cobrando investigação sobre as condições dos acidentes, sobretudo o que teve vítima fatal, pois segundo o relatório da empresa, o trabalhador Bozio era ajudante de eletricista, portanto não recebe periculosidade e não poderia estar operando um guindauto.

Os dois acidentes foram comunicados pelo Sinergia-ES ao Ministério Público do Trabalho e à Secretaria Estadual de Saúde para sindicâncias.

Quanto ao acidente fatal, a polícia civil também está realizando a investigação dos fatos.

O Sinergia-ES está acompanhando a apuração dos acidentes juntamente com os órgãos e fornecendo orientação à família do trabalhador Bozio e ao trabalhador Daniel, que está afastado devido ao acidente.

EXPEDIENTE



Informativo do Sindicato dos Trabalhadores no Setor de Energia e Gás e nas Empresas Prestadoras de Serviços no Setor de Energia e Gás no Estado do Espírito Santo - SINERGIA-ES

CNPJ: 27.398.841/0001-55

Diretoria Executiva Sinergia-ES 2017/2021

Edson Wilson França (Edinho)
Presidente

Paulo Sérgio Valadares
Secretário de Finanças

Robson Nicolini
Secretário Geral

Marcelo Ângelo Zeni Serafini
Secretário de Saúde do Trabalhador

Luiz Carlos dos Santos Lourenço (Jamelão)
Secretário de Comunicação

Elianderson Bernardes
Secretário de Formação

Fátima Zanoni
Secretária de Gênero e Raça

Marconi Mota do Monte
Secretário de Políticas Sindicais

Silvio Mateus Toscano
Secretário de Políticas Sociais, e Aposentados

Conselho Fiscal

Marino Mattos
Rozely Alvarino Rocha
Sérgio da Silva

Responsável
A Diretoria

Jornalista
Andressa Rebonato MTB 665/96

Editoração:
A2Com Comunicação e Informática.

Tiragem: 4.000 exemplares
Endereço: Av. Lourival Nunes, 486,
Jardim Limoeiro, Serra-ES CEP: 29164-050
Email: sinergia-es@sinergia-es.org.br
Site: www.sinergia-es.org.br
Telefax: (27) 3204-3000

Negociações coletivas de 2019 foram aprovadas com manutenção das cláusulas e conquistas de novos benefícios

O ano de 2019 foi nebuloso para a classe trabalhadora, que sofreu com a economia do País em baixa e ataques do governo federal aos direitos que tinham sido conquistados com muita luta.

Mesmo neste cenário difícil, o Sinergia-ES realizou acordos coletivos de trabalho sem perdas de benefícios para os/as trabalhadores/as e com reajustes salariais iguais ou acima da inflação. Em algumas empresas, ainda foram conquistados novos benefícios.

Grupo Santa Maria

Os/as trabalhadores/as da Empresa Luz e Força e Santa Maria (ELFSM), Santa Maria Participações (SMP) e Santa Maria Geração e Transmissão aprovaram seus acordos coletivos de trabalho (ACT 2018/2019) com melhorias no salário e programa de alimentação.

Foi conquistado reajuste de 4,15% sobre os salários de novembro, reajuste de 12,5% no tíquete-alimentação/refeição, passando de R\$ 400,00 para R\$ 450,00, e a manutenção das demais cláusulas.

Linhares Geração e Tevisa

Os/as trabalhadores/as da Linhares Geração e da Tevisa aprovaram os ACTs 2019/2020 com reajuste salarial de 4%, tíquete-alimentação de R\$ 1.050,00 e piso salarial de R\$ 1.291,61. Para a Tevisa, foi aprovado ainda auxílio combustível no valor de R\$ 410,00, retroativo a março de 2019.

Empreiteiras

A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2019/2020 dos/as trabalhadores/as das empreiteiras em energia no Espírito Santo foi aprovada pela categoria com 5,6% de reajuste salarial, sendo 3,6% a partir de abril de 2019 e 2% a partir de outubro de 2019, aplicados sobre os salários de março de 2019.

Uma nova conquista dos/as trabalhadores/as foi o pagamento de tíquete-alimentação/refeição no período de férias. O valor do tíquete-

alimentação/refeição foi fechado em R\$ 470,00 a partir de 1º de junho.

Energisa

O ACT 2019/2020 da Energisa foi aprovado pelos/as trabalhadores/as com reajuste salarial de 4,67%, auxílio-alimentação de R\$ 972,14 (reajuste de 5,67%) e prêmio férias de R\$ 490,00 (reajuste de 9,17%). As demais cláusulas econômicas também tiveram 4,67% de reajuste.

Os/as trabalhadores/as também conquistaram uma nova cláusula: Vantagem Pessoal, que substituiu a cláusula de pagamento de horas in itinere, extinta pela reforma trabalhista. Com a nova cláusula, os empregados admitidos até a data 30/04/2019, que recebem hora in itinere conforme previsto na cláusula 24ª do ACT 2019/2020, passaram a receber o pagamento da parcela considerando a média paga dos últimos doze (12) meses, configurando-se como verba de natureza salarial, com atualização anual por intermédio do ACT.

Tamar

Os/as trabalhadores/as da Tamar Pequenas Centrais Hidroelétricas, empresa que assumiu a EDP PCH, aprovaram o ACT 2019/2020 garantindo todas as cláusulas que estavam no ACT da EDP PCH, além da conquista de participação dos/as trabalhadores/as da base do Espírito Santo no Acordo de PLR da Tamar.

Também foi aprovada a alteração da data-base de 1º de novembro para 1º de maio e, devido a mudança, o Sindicato conseguiu negociar a recomposição do IPCA de 2,18% do período de 01/11/2019 a 30/04/2020 e o reenquadramento e incorporação de gratificações para todos os/as trabalhadores/as.

Eletróbrás

Neste ano, mais uma vez, o ACT dos/as trabalhadores/as do grupo Eletróbrás foi parar na Justiça. O Tribunal Superior do Trabalho (TST) apresentou uma proposta que foi

aprovada pelos/as empregados. O ACT foi fechado com reajuste dos salários e dos benefícios correspondente a 70% do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) acumulado de 1/5/2018 a 30/4/2019, retroativo a data-base de 1/05/2018. A maioria das cláusulas sociais foi mantida, mas houve mudanças pontuais. Foi mantida a atual redação da cláusula 7ª (mecanismo de restrição à dispensa imotivada) até 31/12/2019. Mas, de 1/1/2020 a 30/4/2020, as restrições incidirão sobre 12.500 empregados efetivos e, de 1/5/2020 até 30/04/2021, sobre 12.088 empregados.

Também foi acordada a equiparação do valor pago a título de auxílio-creche e auxílio-educação para os empregados da Amazonas GT aos empregados das demais empresas, a adoção de cláusula de custeio sindical e a alteração da cláusula 6ª para excluir a previsão de estabilidade.

O Acordo também prevê plano de desligamento voluntário (PDV), o compromisso das empresas de não efetivar dispensas sem justa causa sem dar a opção de adesão ao PDV, durante a vigência da cláusula 7ª e de que os empregados não elegíveis ao PDV sejam considerados estáveis durante a vigência da cláusula 7ª.

Quanto ao ACT específico de Furnas, as cláusulas foram renovadas na íntegra, conforme o Acordo anterior.

Rosal

Os/as trabalhadores/as da Usina Rosal aprovaram o ACT negociado com a Cemig com 4,78% (INPC maio/2019) de reajuste salarial, retroativo a data-base de 1º junho, tíquete-alimentação de R\$ 1.168,91 e redução de intervalo de almoço para 45 minutos a fim de reduzir em 15 minutos a saída do fim de expediente.

Além da manutenção das cláusulas do ACT anterior, duas novas cláusulas foram incluídas no Acordo: uma de Função Acessória para Direção de Veículos e outra de Sobreaviso.

Debate sobre aposentadoria especial continua no Congresso

Sinergia-ES esteve presente nas atividades contra a Reforma da Previdência que penaliza trabalhadores/as

O Sinergia-ES juntamente com outras entidades sindicais vem denunciando as mudanças que acontecerão com a Reforma da Previdência do governo de Bolsonaro (PEC nº 006/2019), aprovada pela Câmara de Deputados e pelo Senado, e promulgada no dia 12/11.

Em março, vários sindicatos foram às ruas em Vitória manifestar contra a reforma que causará grandes prejuízos para os brasileiros, entre elas a adoção da idade mínima para pedir aposentadoria, sendo 62 anos para mulheres e 65 anos para homens; e pagamento integral do benefício se homens tiverem 40 anos de contribuição e mulheres 35 anos, além de mudanças no pagamento das pensões.

Em abril, o movimento sindical capixaba participou de uma palestra dada pelo ex-ministro da Previdência Social, Carlos Gabas, que explicou as maldades contidas na Reforma da Previdência. Ele afirmou que o governo Bolsonaro está desmontando a Previdência e ampliando as desigualdades.

Com relação ao setor de energia, a grande luta era pela manutenção da aposentadoria especial. O texto



Sinergia-ES está na luta contra as maldades da reforma da Previdência e pela aposentadoria especial dos eletricitários

da PEC da reforma retirava este tipo de aposentadoria da Previdência Social.

Caravanas de representantes sindicais, entre eles diretores do Sinergia-ES, e Ministério Público do Trabalho estiveram, no início do mês de outubro, em Brasília, para pedir apoio aos senadores para manutenção da aposentadoria especial.

Durante a votação da reforma no Senado, foi aprovado o destaque do PT, defendido pelo senador Paulo Paim (PT-RS), que manteve a aposentadoria especial para trabalhadores que atuam sob periculosidade, como é o caso do setor elétrico.

No entanto, as regras básicas para aposentadoria especial continuam em debate. Na PEC

paralela do Senado, aprovada em 19/11, ficou definido que para ter direito a este benefício o trabalhador precisa cumprir a idade mínima de 60 anos.

Um dos pontos que ainda está sendo discutido pelas entidades sindicais e parlamentares para o caso da aposentadoria especial é a regra 86, onde a soma da idade do trabalhador mais o tempo de contribuição tem que dar 86, com o cumprimento, no caso dos eletricitários, de 25 anos de trabalho sob a exposição do agente perigoso.

Também está em discussão o percentual inicial do pagamento do benefício, pois foi aprovado na PEC Paralela o pagamento de 70% da média da contribuição.

A PEC Paralela foi enviada para debate na Câmara de Deputados.



Sinergia-ES está na luta contra a privatização da Eletrobrás

Entre as lutas nacionais que o Sinergia-ES vem participando estão as ações contra a privatização da Eletrobrás, da qual faz parte a empresa Furnas, que atua no Espírito Santo.

No mês de julho, uma caravana com eletricitários/as de Furnas saiu do estado para buscar apoio do Congresso contra a

privatização proposta pelo governo Bolsonaro e se encontrou com outras caravanas vindas de várias localidades do País.

Na Câmara dos Deputados, os/as trabalhadores/as participaram do lançamento da Frente Parlamentar Mista em Defesa de Furnas.



Sinergia-ES discute demandas dos/as trabalhadores/as da ativa e aposentados e das empreiteiras com diretoria da EDP

O Sinergia-ES realizou ao longo deste ano várias reuniões com a comissão de representantes da EDP para assuntos sindicais para discutir as demandas dos/as trabalhadores/as da ativa e aposentados da empresa e das prestadoras de serviço.

Para os/as trabalhadores/as da EDP, entre os assuntos discutidos estiveram a negociação da Participação dos Lucros e Resultados (PLR) 2019 e a situação dos eletricitistas de linha viva.

Sobre as questões dos eletricitistas que atuam em rede energizada, o Sinergia-ES reivindicou à empresa a criação da função de eletricista de linha viva ou eletricista de alta tensão para atender a situação de complexidade de atuação e riscos envolvidos.

Também foram assuntos das reuniões os planos de saúde e odontológico e a entrega da apólice de seguro de vida aos/as aposentados/as.

O Sindicato também realizou reunião com o diretor de Segurança Corporativa do Grupo EDP, José Cherem Pinto, para discutir os ofícios encaminhados ao setor de Compliance da EDP, denunciando acidentes com trabalhadores/as envolvendo postes e exigindo atuação para evitar novos acidentes.

O presidente do Sinergia-ES,

Edson Wilson (Edinho) também esteve em reunião com o presidente da EDP, Miguel Setas, para debater várias demandas da categoria.

Setas apresentou os resultados do grupo do ano de 2019, falou das perspectivas de investimentos futuros do grupo EDP na área de energias renováveis e transmissão de energia elétrica, além de divulgar que o ES sediará o próximo Seminário Nacional de Distribuição de Energia Elétrica (Sendi 2020) com coordenação da EDP.

Por outro lado, o presidente do Sindicato levantou a preocupação dos/as trabalhadores/as em relação às reformas que estão sendo promovidas pelo Governo Federal, que trazem insegurança nas relações trabalhistas e também sobre as inovações tecnológicas que podem ter como consequência a diminuição de benefícios e postos de trabalho.

Edinho repassou ao presidente da EDP a atenção do Sindicato quanto à ameaça de demissões advindas da possível venda da Usina de Mascarenhas após a saída da EDP do seguimento da geração de energia hídrica no ES, como foi anunciado. O Sinergia-ES reivindicou, caso necessário, seja feito remanejamento de pessoal entre as empresas do próprio grupo.



Sinergia-ES atua em parceria com a AAPES na defesa dos interesses dos/as aposentados/as na Enerprev

Além de reuniões com a EDP, o Sinergia-ES participou de reuniões com a Enerprev e a Associação dos Aposentados e Ex-empregados da Escelsa (AAPES) onde foram discutidos diversos assuntos referentes aos participantes e assistidos.

Entre os assuntos debatidos com a Enerprev estiveram os resultados do primeiro trimestre com índices positivos, acima do CDI, para os planos I e II Escelsos e plano Energias do Brasil; a restituição pela Receita Federal de crédito no valor de R\$ 3.908.531,81 à Enerprev referente à devolução



de imposto pago a mais; a produção do plano de comunicação da Fundação e a implantação da certificação de qualidade ISO 9001.

A Enerprev também informou sobre uma nova opção de contratação de empréstimo, através

do site da entidade, onde está disponível aos participantes o termo de adesão ao programa.

No entanto, para os participantes que não possuem acesso à internet, a modalidade de contratação de empréstimo atual continuará disponível.

Sinergia-ES homenageia profissionais de sua base

Ao longo do ano de 2019, várias profissionais que fazem parte da base de trabalhadores/as eletricitários/as foram homenageadas pelo Sinergia-ES nas datas comemorativas de suas profissões.

As primeiras homenagens foram feitas às eletricitárias capixabas pela passagem do Dia Internacional da Mulher - 8 de março. O Sinergia-ES recepcionou as trabalhadoras da EDP Espírito Santo, em Vitória, com café da manhã, e presenteou as trabalhadoras sindicalizadas com uma bolsa térmica estilizada.

Em julho foi a vez dos/as leituristas serem homenageados pelo Dia do Leiturista(20/07). O Sinergia-ES realizou vários cafés da manhã e da tarde com os/as trabalhadores/as em diversos municípios do estado.

No mês de outubro, os eletricistas e os/as atendentes comerciais também tiveram comemorações pelo Dia do Eletricista (17/10) e Dia do Atendente Comercial (30/10). Foram realizados cafés da manhã em diversas empresas.

«Essas homenagens são essenciais para que esses/as trabalhadores/as sejam reconhecidos e valorizados. Lembramos à população, a importância dessas profissões, tanto no bem-estar quanto no desenvolvimento da sociedade», explicou o diretor, Elianderson Bernardes.

Dia Internacional da Mulher



Dia do Leiturista



Dia do Atendente Comercial



Dia do Eletricista



Sinergia-ES realiza confraternizações com trabalhadores/as no interior do estado

O Sinergia-ES realizou, neste ano, cinco confraternizações no interior do estado, com trabalhadores/as de diversos municípios.

Os objetivos foram aumentar a integração entre a entidade e os/as eletricitários/as, ouvir as demandas da base de representados e dar informações sobre as ações do sindicato.

A primeira confraternização aconteceu no dia 16/06, no município de Alegre; a segunda foi no dia 07/07, em São Mateus; a

terceira foi no dia 18/08, em Marataízes; a quarta aconteceu no dia 22/09, em Venda Nova do Imigrante; e a última foi no dia 06/10, em Aracruz.

Nas confraternizações do interior do estado, os/as trabalhadores/as e seus familiares têm um dia de lazer com música ao vivo, torneio de futebol, almoço, brincadeiras para as crianças e sorteio de brindes para sindicalizados.

«A realização dessas confraternizações nos fornece

momentos importantes com a nossa base. O Sinergia-ES representa os/as eletricitários/as em todo o estado do ES e muitos trabalhadores/as vêm nesses eventos a oportunidade de buscar orientações com os diretores e compartilhar as situações que ocorrem nas empresas. Para o Sindicato, a atividade mostra à base que ela tem uma entidade sindical que defende os seus direitos na relação de poder entre capital e trabalho», afirmou o diretor do sindicato, Marcelo Serafini.

Alegre



Venda Nova



São Mateus



Aracruz



Marataízes



Trabalhadores participam de confraternização do Dia do Eletricitário

Nem o tempo chuvoso atrapalhou a animação dos/as eletricitários/as que participaram da tradicional confraternização do Dia do Eletricitário organizada pelo Sinergia-ES, no dia 24/11, na Associação Atlética dos Empregados da Escelsa (AAEE).

Debaixo de uma garoa fina, aconteceu a final do 18º Campeonato de Futebol Soçaite do Sinergia-ES, que teve como campeão o time Águias-Floripark após vencer a equipe Ative dos Amigos.

Após o futebol, os/as trabalhadores/as e seus familiares aproveitaram o dia com muita música e dança. O professor de FitDance Wesley Sander colocou os presentes para sacudir o corpo por uma hora antes da apresentação do show de Ítalo Cosvosk, que não deixou ninguém parado até o final da confraternização.

A criançada também pode se divertir com os brinquedos infláveis, cama-elástica, além de pintura facial e brincadeiras do palhaço Simpatia.

Os/as trabalhadores/as sindicalizados também participaram do sorteio de



vários brindes, entre eles uma bicicleta que teve como ganhador o empregado da CGM, Marcelo Ferreira dos Santos, e um televisor de 49 polegadas que foi para a casa da trabalhadora da EDP, Jucikele Teixeira de Oliveira.

«Ficamos muito gratificados quando a categoria comparece às atividades promovidas pelo sindicato, sejam elas manifestações, assembleias ou confraternizações. É uma demonstração que a base tem integração com o Sinergia-ES e sabe que ser sindicalizado é manter um instrumento que o defenderá nos embates contra o capital», afirmou o presidente do Sinergia-ES, Edson Wilson (Edinho).



Trabalhadores/as recebem homenagem do Sinergia-ES pelo Dia do Eletricitário (16/11)

Além de realizar a tradicional confraternização do Dia do Eletricitário, o Sinergia-ES foi comemorar a data junto com trabalhadores/as nas empresas, oferecendo café da manhã e sorteando brindes para os sindicalizados.



Sinergia-ES prestigia comemoração do 26º aniversário da AAPES

O Sinergia-ES participou da comemoração do aniversário de 26 anos da Associação dos Aposentados e Ex-empregados da Escelsa (AAPES) e parabenizou a entidade pelo importante trabalho em favor dos/as aposentados/as.



Chegamos ao final de mais um ano com muitas vitórias, mas também com desafios a serem vencidos no próximo ano. Agradecemos aos/as eletricitários/as, sobretudo aos sindicalizados, pela confiança, apoio e participação, tornando nossa entidade cada vez mais forte e respeitada. Só assim conseguimos equilibrar a disputa diária entre capital e trabalho.

FELIZ NATAL E PRÓSPERO 2020 PARA TODOS/AS!